

РОССИЙСКИЙ СОЮЗ ПРОМЫШЛЕННИКОВ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ

**ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «РОССИЙСКИЕ ЖЕЛЕЗНЫЕ ДОРОГИ»
ДЕПАРТАМЕНТ ПО ОРГАНИЗАЦИИ, ОПЛАТЕ И МОТИВАЦИИ ТРУДА**

**ФГБОУ ВО «РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА (МИИТ)»
ИНСТИТУТ ЭКОНОМИКИ И ФИНАНСОВ
Кафедра «Экономика труда и управление человеческими ресурсами»
Кафедра «Экономика и управление на транспорте»**

ИНФОРМАЦИОННОЕ СООБЩЕНИЕ

IV Международная научно-практическая конференция

**«Повышение производительности труда на транспорте - источник
развития и конкурентоспособности национальной экономики»**

17 апреля 2019 года

*Материалы будут загружены постатейно в систему РИИЦ. По итогам
работы конференции будет издаваться сборник материалов конференции с
присвоением ISBN.*

Уважаемые коллеги!

Приглашаем Вас принять участие в **IV Международной** научно-практической конференции **«Повышение производительности труда на транспорте - источник развития и конкурентоспособности национальной экономики»**, которая состоится в 17 апреля 2019 года в 10.00 в ауд. 3106 (г. Москва, ул. Новосущевская, д. 22, 3-ий корпус РУТ (МИИТ)).

К участию в конференции приглашаются представители реального сектора национальной экономики, государственных органов власти, российские и зарубежные учёные, научно-педагогические работники высших учебных заведений, сотрудники научно-исследовательских организаций, аспиранты.

Направления работы конференции:

- реализация национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости»;
- влияние цифровой трансформации экономики на производительность труда в транспортном комплексе;
- производительность труда как элемент производительности транспортной системы;
- методологические аспекты расчёта показателей производительности труда;
- драйверы роста производительности труда в крупнейших российских компаниях;
- научная организация и нормирование труда как факторы роста производительности экономических систем;
- организационный дизайн и производительность труда;
- управление человеческим капиталом в контексте повышения производительности труда;
- мотивационные аспекты повышения производительности труда.

Рабочие языки конференции: русский, английский.

Формат проведения конференции: панельные дискуссии.

Формы участия в конференции

Очная форма участия предполагает выступление с докладом (при желании и его публикацию) или в качестве слушателя. Заочное участие подразумевает только публикацию научной статьи в рамках тематики конференции.

ПОРЯДОК УЧАСТИЯ В КОНФЕРЕНЦИИ

Информация о проведении Конференции размещается на сайте мероприятия (<https://www.ptransport.ru>)

Для участия в работе конференции необходимо не позднее **10 апреля 2019 г.** заполнить онлайн-заявку на участие в конференции.

Научная статья, подготовленная с соблюдением всех требований сборника (Приложение 1), отправляется в электронном виде по адресу **ptransport@miit-ief.ru** с пометкой в названии письма: «Конференция ПТ» не позднее **17 мая 2019 года**.

Участие в конференции и публикация статей в сборнике конференции осуществляется бесплатно.

Количество статей от одного автора не более двух, при этом одна – авторская, вторая – в соавторстве. Статьи принимаются к печати после рецензирования Организационным комитетом конференции. Организационный комитет конференции оставляет за собой право отказать в публикации статьи.

Электронная версия материалов конференции будет разослана в формате pdf каждому из авторов. Все статьи проходят процедуру проверки текста на наличие плагиата (оригинальность текста не менее 60%). **Статьи печатаются в авторской редакции. Ответственность за содержание статьи возлагается на авторов.**

К публикации не принимаются материалы, не соответствующие тематике конференции и представленные с нарушением установленного порядка оформления и сроку предоставления публикаций.

Контактное лицо: Алексашина Татьяна Викторовна

Тел.: +7 (916) 857 25 70

E-mail: altavip@yandex.ru

ТРЕБОВАНИЯ К ОФОРМЛЕНИЮ СТАТЕЙ

Файл с научной статьей должен быть подготовлен в формате «.doc» или «.docx» с помощью программы Microsoft Word. Имя файла должно состоять из фамилий всех авторов статьи, разделенных между собой нижним подчеркиванием (*пример: «Иванов_Петров_Сидоров.doc»*).

Правила оформления

На первой строке в верхнем левом углу документа указывается **универсальный десятичный код (УДК)**. Вторая строка пустая. На третьей строке с выравниванием текста по центру указывается **название статьи** заглавными буквами. Через строку с выравниванием текста по правому краю пишутся **фамилии, инициалы, ученая степень и звание** (при наличии) автора (ов) статьи. На следующей строке с выравниванием текста по правому краю указывается место работы (организация).

Через строку с выравниванием по ширине страницы и абзацным отступом 1,25 см, выделенная курсивом краткая **аннотация** (характеристика основных положений и результатов) объемом до 350 печатных знаков. На следующей строке с выравниванием по ширине страницы и абзацным отступом, выделенные курсивом приводятся **ключевые слова**, соответствующие содержанию научной статьи (в общем количестве 5-7 слов). Через одну строку приводится **текст статьи**.

Требования к оформлению текста

Объем статьи, включая приложения (таблицы, иллюстрации, формулы), не должны превышать 5 страниц печатного текста. Текст формируется на листах А4, ориентация текста – книжная, поля – 2 см со всех сторон (зеркальное соотношение), шрифт – Times New Roman, размер – 14 кегль, абзацный отступ – 1,25 см, межстрочный интервал – одинарный, выравнивание – по ширине страницы. Для текста, выравниваемого по центру (в том числе и для заголовка), отступ первой строки отсутствует (0 см). Автоматический перенос слов допускается. В тексте использовать только полиграфические кавычки: «...».

Через одну строку после основного текста приводится **список использованной литературы**.

Требования к оформлению списка использованной литературы

Список литературы оформляется общим списком в конце статьи с подзаголовком «Список использованной литературы» и составляется в соответствии с ГОСТ 7.1 – 2003. Источники подаются в порядке цитирования алфавитном порядке (в хронологическом порядке при использовании нескольких статей одного и того же автора). Сначала указываются русскоязычные источники, затем зарубежные источники. **Ссылки на литературу в тексте приводятся в квадратных скобках в виде цифры, соответствующей порядковому номеру источника в списке литературы, например [1].** Ссылка на источник может располагаться в конце предложения, в конце заголовков к иллюстрациям, таблицам, (*пример: «Более подробно данная методика описана в следующих работах [1-3, 5]»*).

Иллюстрации к статье (при наличии) предоставляются в электронном виде (включенные в текст), в стандартных графических форматах («.jpeg», «.tiff») с обязательной подрисуночной подписью (*пример: «Рис. 1. Название»*); таблицы – в редакторе Word с обязательной подрисуночной подписью (*пример: «Таблица 1. – Название»*), формулы – в редакторе формул «Microsoft Equation» или «Math Type» (расположены во вкладке Word «Вставка» – «Объект»). Все используемые иллюстрации, таблицы и формулы в статье должны быть хорошего качества. Все подписи к ним должны быть выровнены по ширине страницы.

После раздела «Список использованной литературы» повторить на английском языке ФИО автора (ов), название статьи, аннотацию, ключевые слова.

Пример оформления статьи представлен в Приложении 2.

Пример оформления статьи

УДК 378:371.4

СИСТЕМА ФАКТОРОВ РОСТА ЭФФЕКТИВНОСТИ ТРУДА В КОМПАНИИ

Иванов А.А., канд. экон. наук, доцент
ФГБОУ ВО «Российский университет транспорта (МИИТ)»

Аннотация

В статье рассматриваются подходы к принятию решений в сфере человеческих ресурсов на основе HR-аналитики и анализа больших данных. Предложена модель повышения уровня вовлеченности ключевых работников на основе технологии Big Data. На примере филиала ОАО «РЖД» выполнена апробация предложенной модели.

Ключевые слова: экономика труда, железнодорожный транспорт, HR-аналитика, технологии Big Data, алгоритм принятия кадровых решений

В настоящее время непрерывные трансформации в российской власти и взаимоотношениях России с другими странами оказывают влияние на структуру и систему управления крупных компаний [1]. Текст... Текст... Текст... Текст...

Таблица 1 – Название таблицы (*выравнивание по ширине, отступ для названия 1,25*)

Рисунок 1 – Название рисунка (*выравнивание по центру*)

Текст...Текст...Текст....Текст...Текст...Текст....

Список использованной литературы:

1. Современные проблемы экономики труда и пути их решения: коллект. монография / под науч. ред. И. А. Епишкина, В. Н. Никитина, С. А. Шапиро. – М. - Берлин: Директ-Медиа, 2019. – 490 с.
2. Саратов, С.Ю. Отраслевая практика внедрения системы профессиональных квалификаций как инструмента реализации государственной политики в сфере правового регулирования трудовых отношений и профессионального образования / С.Ю. Саратов, А.Н. Тихомиров А.Н., И.А. Епишкин// Право и государство: теория и практика. 2016. № 4 (136). С. 120-125.

3. Шеремет, Н.М. Измерение трудовых ресурсов и трудового потенциала / Н.М. Шеремет // Экономика железных дорог. - 2016. - № 4. - С. 71-77.

4. Белкин, М.В. Интегральный подход к оценке результативности трудовых ресурсов организации / М.В. Белкин М.В. Повышение производительности труда на транспорте - источник развития и конкурентоспособности национальной экономики //Труды III Всероссийской научно-практической конференции. – М.: РУТ (МИИТ), 2018. С. 24-25.

THE SYSTEM FACTORS IN THE GROWTH OF LABOR EFFICIENCY IN THE COMPANY

Ivanov A.A.
Russian University of Transport (МИИТ)

Abstracts

Some approaches to making of HR-decisions based on HR-analytics and BigData analysis are considered in this article. A model of increasing of engagement of key employees with BigData technology is developed here. Implementation of this model is completed for one of the JSC Russian Railways branches.

Keywords: labour economics, railway transport, HR-analytics, Big Data technologies, personnel decision making algorithm.